

العمل اللائق  
ونمو الاقتصاد



## ملخص الهدف الثامن

عدد المؤشرات	عدد الغايات
16	12

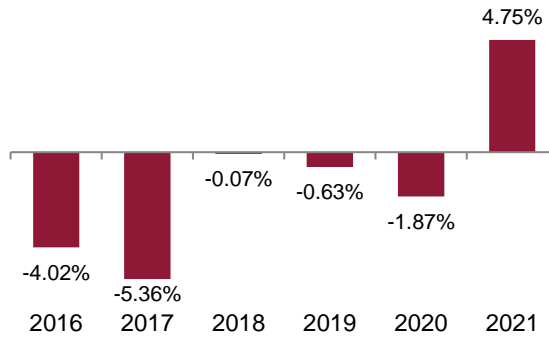
حالة المؤشرات	
14	متوفر
2	غير متوفر
0	لا ينطبق
0	خاص بحساب المنظمات
16	المجموع

# الهدف الثامن: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

الغاية (١-٨): الحفاظ على النمو الاقتصادي الفردي وفقاً للظروف الوطنية، وبخاصة على نمو الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٧ في المائة على الأقل سنوياً في أقل البلدان نمواً

١-١-٨ معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للفرد الواحد

شكل (٨،١): معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للفرد الواحد (النسبة المئوية) (٢٠١٦-٢٠٢٠)



معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للفرد الواحد (٢٠١٦-٢٠٢٠)

جدول  
(٨،١)

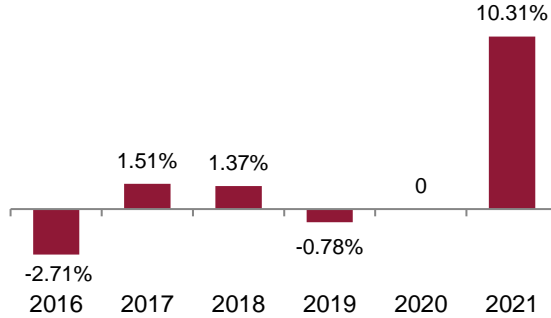
البيان	2021	2020	2019	2018	2017	2016	الهدف بحلول 2030
نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي بالريال القطري (ريال قطري لكل فرد)	239,556	228,688	233,050	234,528	234,691	247,996	-
نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي بالريال القطري (دولار أمريكي لكل فرد)	65,812	62,826	64,025	64,431	64,476	68,131	-
معدل النمو السنوي (%)	4.75%	-1.87%	-0.63%	-0.07%	-5.36%	-4.02%	7%

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء

الغاية (٢-٨): تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التنوع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا، والابتكار، بطرق تشمل التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات كثيفة العمالة

#### ١-٢-٨ معدل النمو السنوي في الناتج المحلي الإجمالي لكل شخص عامل

شكل (٨،٢): معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عامل (النسبة المئوية) (٢٠١٦ - ٢٠٢٠)



#### معدل النمو السنوي في الناتج المحلي الإجمالي لكل شخص عامل (٢٠١٦-٢٠٢٠)

جدول (٨،٢)

البيان	2021	2020	2019	2018	2017	2016	الهدف بحلول 2030
نصيب الفرد العامل من الناتج المحلي الإجمالي (ريال قطري لكل عامل)	325,654	295,207	309,509	307,089	311,287	316,293	زيادة
نصيب الفرد العامل من الناتج المحلي الإجمالي (دولار امريكي لكل عامل)	89,465	81,101	85,030	84,365	85,518	86,894	زيادة
معدل النمو السنوي	10.31%	-4.62%	-0.78%	1.37%	1.51%	-2.71%	زيادة

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء

الغاية (٣-٨): تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، وتشجع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بطرق منها الحصول على الخدمات المالية

١-٣-٨ نسبة العمالة غير المنظمة من مجموع العمالة حسب القطاع والجنس

نسبة العمالة غير المنظمة من مجموع العمالة (٢٠١٦-٢٠٢٢)							جدول (٨,٣)
2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	المؤشر
0	0	0	0	0	0	0	نسبة العمالة غير المنظمة من مجموع العمالة حسب القطاع والجنس.

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء - مسح القوى العاملة

الغاية (٤-٨): تحسين الكفاءة في استخدام الموارد العالمية في مجال الاستهلاك والإنتاج، تدريجياً، حتى عام ٢٠٣٠، والسعي إلى فصل النمو الاقتصادي عن التدهور البيئي، وفقاً للإطار العشري للبرامج المتعلقة بالاستهلاك والإنتاج المستدامين، مع اضطلاع البلدان المتقدمة النمو بدور الريادة

١-٤-٨ الأثر المادي ونصيب الفرد من الأثر المادي ونصيب الناتج المحلي الإجمالي من الأثر المادي

البيانات غير متوفرة لهذا المؤشر

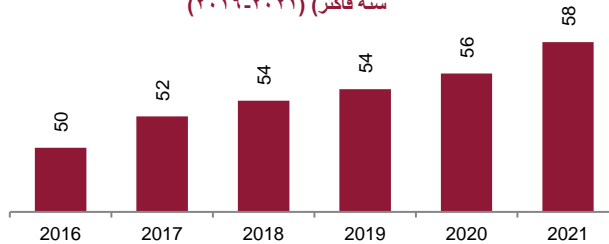
٢-٤-٨ الاستهلاك المادي المحلي ونصيب الفرد من الاستهلاك المادي المحلي ونسبة الاستهلاك المادي المحلي إلى الناتج المحلي الإجمالي

البيانات غير متوفرة لهذا المؤشر

الغاية (٥-٨): تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠

١-٥-٨ متوسط الدخل في الساعة للنساء والرجال العاملين حسب الوظيفة والعمر والأشخاص ذوي الإعاقة

شكل (٨,٣): متوسط الدخل في الساعة (بالريال القطري) للمشتغلين بأجر (١٥ سنة فأكثر) (٢٠١٦-٢٠٢١)



جدول (٨,٤) متوسط الدخل في الساعة (بالريال القطري) للمشتغلين بأجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة (٢٠٢١-٢٠١٦)

2021	2020	2019	2018	2017	2016	الجنس والمهنة
57.6	56.6	56.3	55.7	55.6	52.6	متوسط الدخل في الساعة للذكور
58.3	54.1	50.0	47.3	46.0	44.6	متوسط الدخل في الساعة للإناث
58.0	55.6	54.4	53.5	52.3	49.9	متوسط الدخل في الساعة للإجمالي
229.8	248.9	247.0	242.0	240.3	238.4	متوسط الأجر المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون
156.5	160.0	158.3	157.4	156.0	153.2	الاشخصاصيون الشهري للإجمالي
117.3	105.7	114.3	105.4	103.5	100.1	الفنيون والاشخصاصيون المساعدون حسب المهنة
108.0	107.8	108.0	96.6	91.3	87.7	الكتبة
31.5	27.6	35.3	33.7	33.4	29.4	العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق
14.5	19.9	23.3	19.9	20.0	22.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
16.8	17.1	24.4	26.3	24.3	22.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهنة
17.0	18.8	19.6	20.9	22.3	20.5	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
13.5	14.7	17.1	17.7	17.3	17.4	المهنة العادية
<b>58.0</b>	<b>55.6</b>	<b>54.4</b>	<b>53.5</b>	<b>52.3</b>	<b>49.9</b>	المجموع
0.95	0.94	0.89	0.87	0.86	0.88	مؤشر التكافؤ بين الجنسين

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء، مسح القوى العاملة

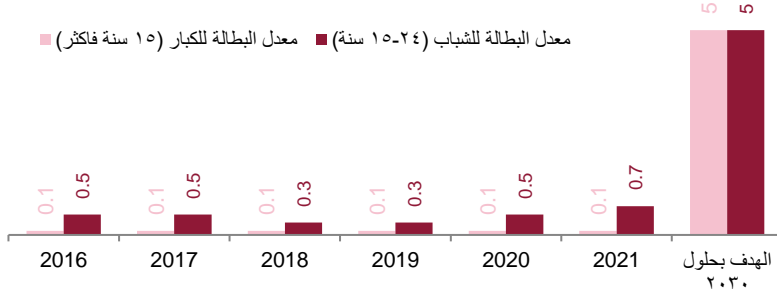
جدول (٨,٥) متوسط الدخل في الساعة (بالريال القطري) للمشتغلين بأجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الفئات العمرية (٢٠٢١-٢٠١٦)

2021	2020	2019	2018	2017	2016	الفئات العمرية
66.0	58.5	74.0	60.0	59.0	57.5	24-15
53.0	51.5	46.0	44.5	43.0	42.0	34-25
54.0	53.0	48.0	49.0	48.0	48.0	44-35
79.0	76.5	69.5	69.5	73.0	68.5	54-45
98.5	96.0	74.0	74.5	77.0	68.5	64-55
<b>58.0</b>	<b>55.6</b>	<b>54.4</b>	<b>53.5</b>	<b>52.3</b>	<b>49.9</b>	المجموع

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء، مسح القوى العاملة

## ٢-٥-٨ معدل البطالة، حسب الجنس والعمر والأشخاص ذوي الإعاقة

شكل (٨،٤): معدل البطالة للكبار (١٥ سنة فأكثر) ومعدل بطالة الشباب (١٥-٢٤ سنة)  
(٢٠٢١-٢٠١٦)



جدول (٨،٦): معدل البطالة للكبار البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والجنس والفئات العمرية والحالة التعليمية (٢٠٢١-٢٠١٦)

جدول (٨،٦)

الخصائص	2016	2017	2018	2019	2020	2021	الهدف بحلول 2030
معدل البطالة للقطريين	0.2	0.2	0.1	0.2	0.3	0.2	5.0
	0.7	0.6	0.3	0.4	0.8	0.7	5.0
	0.4	0.3	0.2	0.3	0.4	0.4	5.0
معدل البطالة لغير قطريين	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	5.0
	0.7	0.6	0.5	0.4	0.5	0.4	5.0
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	5.0
معدل البطالة للاجمالي	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	5.0
	0.7	0.6	0.4	0.4	0.5	0.5	5.0
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	5.0
معدل البطالة حسب الجنس والفئات العمرية	0.2	0.2	0.1	0.1	0.2	0.2	5.0
	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	5.0
	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
اناث	2.1	1.9	1.3	1.3	1.7	1.7	5.0
	0.8	0.6	0.5	0.5	0.8	0.5	5.0
	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0

(معدل البطالة للكبار البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والجنس والفئات العمرية  
والحالة التعليمية (٢٠١٦-٢٠٢١)

جدول  
(٨,٦)

الهدف بحلول 2030	2021	2020	2019	2018	2017	2016	الخصائص		
5.0	0.7	0.5	0.3	0.3	0.5	0.5	٢٤-١٥	المجموع	
5.0	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.2	٣٤-٢٥		
5.0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	٤٤-٣٥		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	٥٤-٤٥		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	٦٤-٥٥		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	٦٥ سنة فأكثر		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	ابتدائية	ذكور	معدل البطالة
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	إعدادية		حسب الجنس
5.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	ثانوية		والحالة
5.0	0.2	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1	دبلوم		التعليمية
5.0	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	جامعي فما فوق		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	ابتدائية	اناث	
5.0	0.3	0.3	0.2	0.1	0.4	0.5	إعدادية		
5.0	0.5	0.5	0.4	0.5	0.7	0.9	ثانوية		
5.0	0.3	1.1	1.1	0.9	0.7	0.6	دبلوم		
5.0	0.7	0.8	0.7	0.7	1.1	1.2	جامعي فما فوق		
5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	ابتدائية	المجموع	
5.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	إعدادية		
5.0	0.2	0.2	0.1	0.1	0.2	0.2	ثانوية		
5.0	0.2	0.3	0.2	0.2	0.2	0.1	دبلوم		
5.0	0.3	0.3	0.4	0.3	0.4	0.4	جامعي فما فوق		
1.0	5.0	5.0	4.0	4.0	6.0	7.0	مؤشر التكافؤ بين الجنسين		

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء - مسح القوى العاملة

معدل بطالة الشباب (٢٤-١٥ سنة) حسب الجنسية والجنس والحالة التعليمية  
(٢٠٢١-٢٠١٦)

جدول  
(٨،٧)

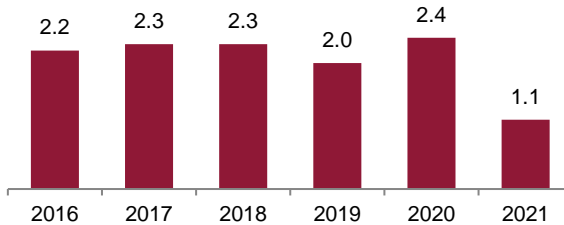
الخصائص	2016	2017	2018	2019	2020	2021	الهدف بحلول 2030
معدل البطالة للشباب	0.4	0.2	0.2	0.2	0.6	0.6	5
القطريون	1.5	1.5	0.7	0.7	3.2	3.7	5
المجموع	0.8	0.6	0.4	0.4	1.2	1.2	5
معدل بطالة الشباب	0.2	0.2	0.1	0.1	0.2	0.3	5
غير قطريين	2.1	2	1.4	1.4	1.6	1.6	5
المجموع	0.5	0.5	0.3	0.3	0.4	0.6	5
معدل بطالة الشباب	0.2	0.2	0.1	0.1	0.2	0.3	5
للإجمالي	2.1	1.9	1.3	1.3	1.7	1.7	5
المجموع	0.5	0.5	0.3	0.3	0.5	0.7	5
معدل البطالة للشباب حسب الجنسية والحالة التعليمية	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	5
ذكور	0.3	0.2	0.0	0.0	0.2	0.3	5
ابتدائية	0.2	0.4	0.1	0.1	0.3	0.2	5
ثانوية	0.5	0	0.2	0.0	0.0	0.0	5
دبلوم	0.1	0.5	0.4	0.6	0.4	1.1	5
جامعي فما فوق	0.5	0.7	0.9	0.0	0.0	0.0	5
إناث	2.4	1.7	0.8	0.0	0.0	0.0	5
ابتدائية	1.6	2.5	0.8	0.2	0.9	1.1	5
إعدادية	2.2	0.0	0.0	2.4	4.8	0.0	5
ثانوية	3.2	3.4	2.9	2.6	2.5	3.0	5
دبلوم	0.1	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	5
جامعي فما فوق	0.4	0.3	0.1	0.0	0.3	0.5	5
المجموع	0.4	0.8	0.3	0.1	0.5	0.5	5
ثانوية	0.9	0	0.2	0.6	2.4	0.0	5
دبلوم	1.4	1.6	1.4	1.4	1.0	1.9	5
جامعي فما فوق	7.0	6.0	4.0	4.0	5.0	5.0	1.0
مؤشر التكافؤ بين الجنسين							

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء - مسح القوى العاملة

الغاية (٦-٨): الحد بقدر كبير من نسبة الشباب غير الملتحقين بالعمالة أو التعليم أو التدريب بحلول عام ٢٠٢٠

٦-٨-١ نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ سنة و٢٤ سنة) خارج دائرة التعليم والعمالة والتدريب

شكل (٨،٥): نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ سنة و٢٤ سنة) خارج دائرة التعليم والعمالة والتدريب من إجمالي الشباب (٢٠٢١-٢٠١٦)



جدول ٨،٨) نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ سنة و٢٤ سنة) خارج دائرة التعليم والعمالة والتدريب حسب الجنس والفئة العمرية (٢٠١٦-٢٠٢١)

الجنس	الفئات العمرية	الوحدة	2016	2017	2018	2020	2021	الهدف بحلول 2030
ذكور	١٥-٢٤ سنة	النسبة	0.4	0.3	0.2	0.1	0.3	خفض
إناث	١٥-٢٤ سنة	النسبة	7.2	7.5	7.4	7.1	7.7	خفض
المجموع	١٥-٢٤ سنة	النسبة	2.2	2.3	2.3	2.0	2.4	خفض
مؤشر التكافؤ بين الجنسين			18.0	25.0	37.0	71.0	25.7	1.00

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء - مسح القوى العاملة

الغاية (٧-٨): اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على السخرة، وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر، وضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٢٥

١٧-٨-١ نسبة الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٥ سنوات و١٧ سنة والمنخرطين في سوق عمل الأطفال وعددهم حسب الجنس والعمر

تُشير المعطيات الإحصائية بأن دولة قطر خالية تماماً من عمالة الأطفال، حيث تبلغ نسبة الأطفال (٥-١٧ عاماً) المنخرطين في سوق العمل صفرًا طيلة الفترة (٢٠١٦ - ٢٠٢٠)، وهذا يعني بأن الغاية المتعلقة بإنهاء عمل الأطفال بمختلف أشكاله قد تم تحقيقها قبل الموعد المحدد بعشر سنوات ٢٠٣٠، حيث تحظر التشريعات القطرية عمل القاصرين، وتشير المادة (٨٦) من قانون العمل رقم (١٤) لعام ٢٠٠٤ "لا يجوز تشغيل من لم يبلغ السادسة عشر من العمر في أي عمل من الأعمال، ولا يسمح له بدخول أي من أماكن العمل".

الغاية (٨-٨): حماية حقوق العمل، وإيجاد بيئات عمل توفر السلامة والأمن لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة

١٨-٨-١ إصابات العمل المميّنة وغير المميّنة لكل ١٠٠,٠٠٠ عامل، حسب الجنس ووضع المهاجرين.

المؤشر الفرعي	الجنس	2016	2017	2018	2019	2020	2021
عدد إصابات العمل المميّنة	ذكور	35	111	121	116	...	...
	إناث	0	6	2	1	...	...
	المجموع	35	117	123	117	66	72
عدد إصابات العمل غير المميّنة	ذكور	580	487	440	825	606	495
	إناث	4	7	6	4	1	0
	المجموع	584	494	446	829	607	495

جدول ٨،٩) معدل إصابات العمل المميته وغير المميته حسب الجنس ومعدل إصابات العمل المميته وغير المميته لكل مئة الف عامل حسب الجنس (٢٠١٦-٢٠٢١)

المؤشر الفرعي	الجنس	2016	2017	2018	2019	2020	2021
(أ) معدل إصابات العمل المميته لكل مئة الف عامل حسب الجنس	ذكور	2.1	6.4	7.1	6.7	...	...
	إناث	0.0	2.4	0.7	0.4	...	...
	المجموع	1.8	5.9	6.2	5.8	3.3	3.8
(ب) معدل إصابات العمل غير المميته لكل مئة الف عامل حسب الجنس	ذكور	34.8	28.2	25.6	39.0	36.6	31.0
	إناث	1.6	2.8	2.2	1.4	0.3	0.0
	المجموع	30.4	24.9	22.3	33.5	30.5	26.2
مؤشر التكافؤ بين الجنسين لغصابات العمل المميته		0.0	0.5	0.0	0.0	...	...
مؤشر التكافؤ بين الجنسين لاصابات العمل غير المميته		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

... غير متوفر

المصدر: وزارة العمل و حسابات جهاز التخطيط والاحصاء

#### ٢-٨-٨ مستوى امتثال البلدان لحقوق العمل (حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية) استناداً إلى نصوص

##### منظمة العمل الدولية والتشريعات الوطنية، حسب الجنس ووضع المهاجرين

ينص قانون العمل رقم (١٤) لسنة ٢٠٠٤، في فصله الثاني عشر بشأن (التنظيمات العمالية)، وفصله الثالث عشر بشأن (اللجان المشتركة والتفاوض الجماعي والاتفاقات المشتركة)، على آليات واشتراطات وتنظيم الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، وقد وقعت دولة قطر اتفاقية التعاون الفني (٢٠١٨-٢٠٢٠) مع منظمة العمل الدولية خلال اجتماع مجلس إدارة منظمة العمل الدولية في دورته (٣٣١) المنعقد بجنيف حيث تتضمن خطة التعاون على عدة أهداف، منها الهدف (٥) المتعلق بإعطاء صوت للعمال، وفي سبيل ذلك سيتم تنفيذ ٦ مشاريع، وهي:-

١-٥ تحسين الآليات الوطنية لتقديم الشكاوى بالنسبة للعمال.

٢-٥ تكوين دعم من منظمة العمل الدولية للعاملين لتقديم الشكاوى من خلال الآلية الوطنية، بما في ذلك المتابعة بهدف ضمان المعاملة السريعة والعادلة وتجنب الانتقام.

٣-٥ إنشاء لجان عمالية مشتركة.

٤-٥ توعية العمال الوافدين حقوقهم والتزاماتهم، وخاصة فيما يتعلق بتقديم الشكاوى والوثائق المطلوبة ومختلف

المواضيع الإجرائية الأخرى.

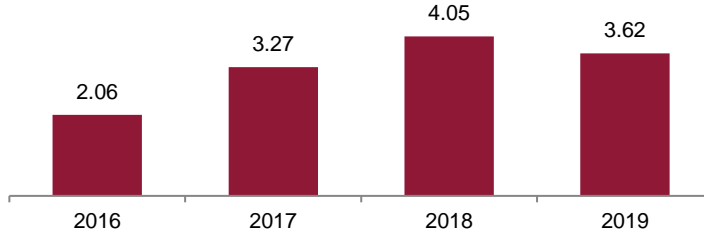
٥-٥ تحسين التشريعات وأداء لجان العمال.

٥-٥ القيام بحملة وطنية للتوعية بشأن الحقوق في العمل وبناء القدرات لجميع العاملين وأصحاب العمل والمسؤولين الحكوميين المعنيين في قطر.

الغاية (٩-٨): وضع وتنفيذ سياسات تهدف إلى تعزيز السياحة المستدامة التي توفر فرص العمل وتعزز الثقافة والمنتجات المحلية، بحلول عام ٢٠٣٠

١-٩-٨ الناتج المحلي الإجمالي للسياحة المباشرة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي ومن معدل النمو

شكل (٨,٦): نسبة القيمة المضافة للسياحة من الناتج المحلي الإجمالي (٢٠١٦-٢٠١٩)



جدول الناتج المحلي الإجمالي للسياحة المباشرة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي ومعدل النمو (٢٠١٦-٢٠١٩) (٨,١٠)

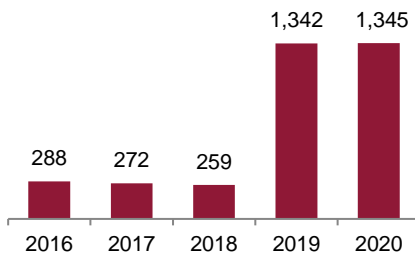
المؤشر الفرعي	2016	2017	2018	2019
القيمة المضافة للسياحة (ريال قطري)	22,359,091,286	22,031,954,517	22,460,638,936	22,385,180,810
نسبة القيمة المضافة للسياحة من الناتج المحلي الإجمالي (%)	2.06	3.27	4.05	3.62
معدل النمو	4.05	3.76	3.37	3.50

المصدر: جهاز التخطيط والإحصاء

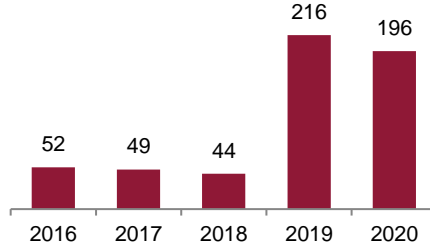
الغاية (١٠-٨): تعزيز قدرة المؤسسات المالية المحلية على تشجيع إمكانية الحصول على الخدمات المصرفية والتأمين والخدمات المالية للجميع، وتوسيع نطاقها

١-١٠-٨ (أ) عدد فروع المصارف التجارية لكل ١٠٠,٠٠٠ شخص بالغ، و(ب) عدد أجهزة الصرف الآلي لكل ١٠٠,٠٠٠ شخص بالغ

شكل (٨,٨): عدد أجهزة الصراف الآلية (ATM) لكل مئة ألف شخص بالغ (٢٠١٦-٢٠٢٠)



شكل (٨,٧): عدد فروع البنوك لكل مئة ألف شخص بالغ (٢٠١٦-٢٠٢٠)



جدول

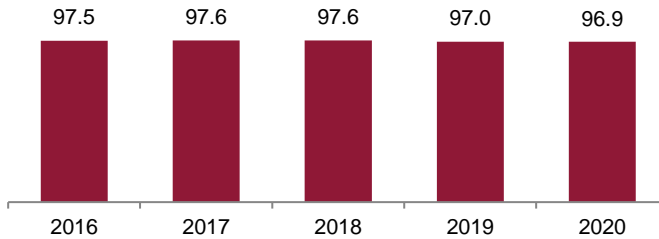
(أ) عدد فروع البنوك لكل مئة ألف شخص بالغ،  
(ب) عدد أجهزة الصراف الآلية لكل مئة ألف شخص بالغ (٢٠١٦-٢٠٢٠)

المؤشر الفرعي	أنواع البنوك	2016	2017	2018	2019	2020	الهدف بحلول 2030
(أ) عدد فروع البنوك لكل مئة ألف شخص بالغ	البنوك التجارية	36	33	29	133	127	زيادة
	البنوك الإسلامية	13	13	13	72	60	زيادة
	البنوك الأجنبية	3	3	2	11	9	زيادة
	اجمالي البنوك	52	49	44	216	196	زيادة
(ب) عدد أجهزة الصراف الآلية (ATM) لكل مئة ألف شخص بالغ	البنوك التجارية	189	178	169	858	866	زيادة
	البنوك الإسلامية	88	83	81	439	434	زيادة
	البنوك الأجنبية	11	11	9	45	45	زيادة
	اجمالي البنوك	288	272	259	1,342	1,345	زيادة

المصدر: مصرف قطري المركزي وحسابات جهاز التخطيط والإحصاء

٢٠١٠-٨ نسبة البالغين (١٥ سنة فأكثر) الذين لهم حساب مصرفي أو حساب في مؤسسة مالية أخرى أو لدى مقدم خدمات مالية متنقلة

شكل (٨,٩): نسبة البالغين (١٥ سنة فأكثر) الذين لهم حساب مصرفي أو حساب في مؤسسة مالية أخرى أو لدى مقدم خدمات مالية متنقلة (٢٠١٦-٢٠٢٠)



جدول  
نسبة البالغين (١٥ سنة فأكثر) الذين لديهم حساب لدى بنك أو مؤسسة مالية أو الذين يستعملون خدمات مالية متنقلة (٢٠١٦-٢٠٢٠)

البيان	2016	2017	2018	2019	2020
نسبة البالغين (١٥ سنة فأكثر) الذين لديهم حساب لدى بنك أو مؤسسة مالية أو الذين يستعملون خدمات مالية متنقلة	97.52	97.63	97.60	97.00	96.90

المصدر: مصرف قطر المركزي

الغاية (أ-٨): زيادة دعم المعونة المقدمة من أجل التجارة للبلدان النامية، وبخاصة أقل البلدان نمواً، بوسائل منها  
الاطار المتكامل المعزز للمساعدة التقنية المتصلة بالتجارة المقدمة إلى أقل البلدان نمواً

١-أ-٨ المعونة المقدمة من أجل الالتزامات والمدفوعات المتصلة بالتجارة

جدول قيمة المساعدات الإنمائية للهدف الثامن (٢٠١٦-٢٠٢٠)					الوحدة
2020	2019	2018	2017	2016	
88,983,757	120,038,601	121,709,800	1,146,940,401	1,163,089,535	ريال قطري
24,446,087	32,977,638	33,436,758	315,093,517	319,530,092	دولار امريكي

المصدر: وزارة الخارجية

الغاية (ب-٨): وضع وتفعيل استراتيجيات عالمية لتشغيل الشباب وتنفيذ الميثاق العالمي لتوفير فرص للعمل، الصادر  
عن منظمة العمل الدولية، بحلول عام ٢٠٢٠

١-ب-٨ وجود استراتيجيات وطنية مكتملة وموضوعة قيد التنفيذ تتعلق بتشغيل الشباب، سواء بوصفها  
استراتيجية قائمة بذاتها أو عنصراً من استراتيجية وطنية للتشغيل

جدول مدى وجود استراتيجيات وطنية مكتملة وموضوعة قيد التنفيذ تتعلق بتشغيل الشباب، سواء بوصفها استراتيجية قائمة بذاتها أو عنصراً من استراتيجية وطنية للتشغيل (٢٠١٦-٢٠٢٢)									البيان
الهدف بحلول 2030	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	الوحدة	
3	3	3	3	3	3	3	3	مؤشر	مدى وجود استراتيجيات وطنية مكتملة وموضوعة قيد التنفيذ تتعلق بتشغيل الشباب، سواء بوصفها استراتيجية قائمة بذاتها أو عنصراً من استراتيجية وطنية للتشغيل

- صفر: لم تضع الدولة أي استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب، ولم تتخذ الخطوات اللازمة لاعداد او اعتماد استراتيجيات وطنية  
لهذه الغاية

- ١: الدولة بصدد اعداد استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب .

- ٢: أعدت الدولة استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب واعتمدها .

- ٣: بدأت الدولة بتنفيذ استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب .

المصدر: جهاز التخطيط والاحصاء